

Закон Республики Башкортостан от 5 ноября 1993 года №ВС-21/23 «О профессиональных союзах»

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

ЗАКОН

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

(в ред. Законов РБ от 23.03.1998 [N 150-з](#),
от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 03.06.2004 [N 83-з](#),
от 03.11.2006 [N 370-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#),
от 26.10.2009 [N 175-з](#))

Настоящий Закон в целях обеспечения гражданам конституционного права на объединение определяет права профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций (далее - профсоюзы) в отношениях с органами государственной власти Республики Башкортостан (далее - органы государственной власти), органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Профсоюз

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Профсоюз - общественное объединение, основанное на добровольном членстве граждан, объединенных общими производственными и (или) профессиональными интересами, на условиях соблюдения норм устава, созданная для представительства и защиты их социально-трудовых прав.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Статья 2. Основные понятия

Основные понятия, используемые в настоящем Законе:

первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих по трудовому договору (контракту), как правило, в одной организации, действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на

основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов - добровольное объединение организаций профсоюзов, действующее на территории Республики Башкортостан либо на территории района, города, района в городе;

территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории Республики Башкортостан либо на территории района, города, района в городе;

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

республиканский профсоюз - добровольное объединение членов профсоюза - работников одной или нескольких отраслей, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующее на территории Республики Башкортостан;

профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с уставом профсоюза или положением о первичной профсоюзной организации;

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профорганизатор, профгруппорг, руководитель профсоюза, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство уставом профсоюза, положением о первичной профсоюзной организации или решением профсоюзного органа;

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

организация - предприятие, учреждение, организация независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и подчиненности;

работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

член профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования), состоящее в первичной профсоюзной организации.

Статья 3. Право на объединение в профсоюзы

1. В Республике Башкортостан каждому, достигшему возраста 14 лет и осуществляющему трудовую (профессиональную) деятельность гарантируется право свободно, по своему

выбору создавать профсоюзы, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

2. Порядок вступления в профсоюз и выхода из него определяется уставом профсоюза.

3. Профсоюзы имеют право создавать свои объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному учитывающему профессиональную специфику признаку. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и иные объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

4 - 6. Исключены. - [Закон](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з.

Статья 4. Правовая основа деятельности профсоюзов

1. Законодательство Республики Башкортостан о профсоюзах основывается на [Конституции](#) Российской Федерации, [Конституции](#) Республики Башкортостан, федеральных законах, регулирующих общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на объединение, созданием, деятельностью, реорганизацией и (или) ликвидацией профсоюзов, и состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов, регулирующих права профсоюзов и гарантии их деятельности.

(часть первая в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

2. Законодательство Республики Башкортостан не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами и настоящим Законом.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

3. Все профсоюзы пользуются равными правами.

4. Утратила силу. - [Закон](#) РБ от 03.06.2004 N 83-з.

Статья 5. Независимость профсоюзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти и органы местного самоуправления, их должностных лиц, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

2. Профсоюзы самостоятельно вырабатывают программы действий, утверждают свои уставы, положения, устанавливают структуру, образуют профсоюзные органы, создают аппарат, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

3. Запрещается всякое вмешательство органов государственной власти Республики Башкортостан, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Статья 6. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам

1. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых [Конституцией](#) Российской Федерации, [Конституцией](#) Республики Башкортостан, федеральными законами и законами Республики Башкортостан.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

2. Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.

Статья 7. Устав профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, положение о первичной профсоюзной организации

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

1. Профессиональные союзы, их объединения (ассоциации) действуют на основании устава, а первичные профсоюзные организации - на основании положения, принятого ими в соответствии с уставом, либо на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

2. Требования, предъявляемые к уставам и положениям профессиональных союзов, устанавливаются законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Статья 8. Государственная регистрация профсоюзов в качестве юридического лица

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

1. Правоспособность профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной (уведомительной) регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

Профсоюзы вправе не регистрироваться. В этом случае их деятельность осуществляется без образования юридического лица.

2. Исключен. - [Закон](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з.

Статья 9. Реорганизация, приостановка, прекращение, запрещение деятельности и ликвидация профсоюзов

1. Реорганизация или прекращение деятельности профсоюза осуществляется по решению его членов в порядке, определяемом уставом профсоюза, положением о первичной профсоюзной организации, а ликвидация профсоюза как юридического лица - в соответствии с федеральным законом.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

2. Основания и порядок приостановления или запрещения деятельности профсоюзов устанавливаются федеральным законодательством.

(часть вторая в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

3. Утратила силу. - [Закон](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з.

Глава II

ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Статья 10. Права профсоюзов на участие в выборах органов власти, на законодательную инициативу и участие в нормотворчестве

1. Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органы местного самоуправления в соответствии с законодательством.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

2. Федерация профсоюзов Республики Башкортостан обладает правом законодательной инициативы в Государственном Собрании - Курултае Республики Башкортостан.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 03.11.2006 [N 370-з](#))

3. Проекты законодательных актов, затрагивающие социально-трудовые права работников, рассматриваются органами государственной власти Республики Башкортостан с учетом предложений республиканских профсоюзов и их объединений (ассоциаций).

4. Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами исполнительной власти Республики Башкортостан нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

5. Профсоюзы вправе вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления проекты решений, касающиеся социально-трудовых прав и интересов работников.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

6. Проекты нормативных правовых актов, актов официального толкования (разъяснения) нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами государственной власти и органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

Статья 11. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов их членов

1. Профсоюзы и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, по вопросам, возникающим в связи с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

3. Порядок участия профсоюзов в определении системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также системы нормирования труда, включая нормы труда, устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

(часть третья в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

4. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти и органы местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

Статья 12. Права профсоюзов на социальную защиту членов профсоюза, работников

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

1. Права профсоюзов в области социального страхования, охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий, и других видов социальной защиты регулируются соответствующим законодательством.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

2. Профсоюзы вправе участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите членов профсоюза, работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанных сферах.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Статья 13. Права профсоюзов в области профессионального образования

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением образовательными учреждениями профессионального образования, должностными лицами установленного порядка отчисления, восстановления обучающихся в образовательном учреждении, обучения на платной основе, предоставления нуждающимся мест в общежитиях, обеспечения льготным питанием и проездом на транспорте, предоставления иных видов льгот и материальной помощи, стипендий.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Профсоюзы имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Должностные лица образовательного учреждения профессионального образования обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

2. Взаимоотношения образовательного учреждения профессионального образования и профсоюза определяются уставом образовательного учреждения и договором (соглашением) между его органом (должностным лицом), уполномоченным на управление образовательным учреждением и профсоюзом.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

3. Отчисление из образовательного учреждения профессионального образования обучающегося - члена профсоюза может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в соответствии с уставом образовательного учреждения.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Статья 14. Права профсоюзов на содействие занятости населения

1. В области содействия занятости населения профсоюзы имеют право:

1) участвовать в разработке и реализации республиканских программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- 2) содействовать обеспечению социальных гарантий работников в сфере занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3) предлагать меры по социальной защите членов профсоюза, работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, сокращения численности или штата работников;
- 4) требовать от работодателя включения в коллективный договор конкретных мер по обеспечению занятости;
- 5) осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости населения.

Представители объединений профессиональных союзов входят в координационные комитеты содействия занятости населения, создаваемые в целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения в рамках социального партнерства.

(часть первая в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

2. Ликвидация организации и ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работ), влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

3. Профсоюзы имеют право вносить на рассмотрение органов государственной власти и органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

4. Расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в порядке, установленном законодательством, коллективным договором, соглашением.

5. Привлечение и использование в Республике Башкортостан иностранной рабочей силы осуществляются с учетом мнения республиканских профсоюзов.

Статья 15. Права профсоюзов на ведение переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений и контроль за их выполнением

1. Профсоюзы и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников, контроль за их выполнением в соответствии с федеральным законом.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Запрещается ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими работодателя.

2. Органы исполнительной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) обязаны вести коллективные переговоры с профсоюзами по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если профсоюзы выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

3. В случае нарушения органами исполнительной власти и органы местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) условий коллективного договора, соглашения профсоюзы и их органы вправе направлять им представления об устранении этих нарушений, которые рассматриваются в недельный срок. В случае отказа устранить нарушения или недостижения соглашения между ними в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

Статья 16. Права профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров

Профсоюзы вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии с законодательством забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Статья 17. Отношения профсоюзов с органами государственной власти и органы местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями)

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

1. Отношения профсоюзов с органами государственной власти и органы местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

2. Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов. Устав Республиканского фонда обязательного медицинского страхования Республики Башкортостан утверждается по согласованию с соответствующим территориальным объединением (ассоциацией) организаций профсоюзов Республики Башкортостан.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

3. Профсоюзы осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Профсоюзы принимают участие в разработке республиканских программ, предусматривающих меры по организации отдыха и оздоровления детей, в том числе мероприятий по развитию материально-технической базы загородных оздоровительных лагерей, по сохранению и развитию инфраструктуры детского отдыха и оздоровления, в осуществлении мониторинга отдыха и оздоровления детей.

(часть третья в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

4. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и органы местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

Статья 18. Отношения профсоюзов, их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией

1. Отношения профсоюзов, их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества.

Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования или ограничения деятельности профсоюзов.

2. Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

3. Профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

4. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

Статья 19. Права профсоюзов и их органов на информацию

1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы и их органы имеют право бесплатно и беспрепятственно получать от органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций) информацию по социально-трудовым и связанным с ними вопросам.

(в ред. Законов РБ от 05.01.2001 [N 157-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

Профсоюзы и их органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

2. Профсоюзы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с федеральным законом.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

3. Профсоюзы имеют право свободно распространять информацию о своей деятельности.

Статья 20. Право профсоюзов на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров

1. Профсоюзы вправе создавать негосударственные образовательные и научно-исследовательские учреждения, осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюзов.

2. Образовательные и научно-исследовательские учреждения, созданные профсоюзами, могут частично финансироваться за счет средств соответствующих бюджетов в установленном порядке.

Статья 21. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

1. Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях профсоюзы (профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов) имеют право:

беспрепятственно посещать любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены профсоюза;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

защищать права и законные интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

осуществлять иные полномочия в соответствии с законодательством.

(часть вторая в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений и одновременно обратиться в государственную инспекцию труда для принятия неотложных мер в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения государственной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

(в ред. [Закона](#) РБ от 03.11.2006 N 370-з)

5. Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

Статья 22. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

2. Требования профсоюзного органа и его инспекций об устранении нарушений законодательства о труде являются обязательными для рассмотрения всеми работодателями.

3. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

4. Профсоюзные инспектора труда вправе беспрепятственно посещать организации, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде, охране труда и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

5. Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профсоюзы могут создавать юридические службы и консультации.

Статья 23. Участие профсоюзов в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества

1. Профсоюзы вправе иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

2. Представитель профсоюза входит в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии профсоюзного контроля.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Глава III

ПРАВА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Статья 24. Первичные профсоюзные организации

Первичные профсоюзные организации создаются в организациях, других местах трудовой деятельности, образовательных учреждениях профессионального образования.

Статья 25. Права первичных профсоюзных организаций

1. Права первичных профсоюзных организаций, их органов и представителей (доверенных лиц) определяются федеральным законодательством, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами, уставами профсоюзов и положениями о первичных профсоюзных организациях.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

2. Первичная профсоюзная организация может представлять интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении профсоюзного контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

(в ред. Законов РБ от 03.11.2006 [N 370-з](#), от 15.07.2009 [N 161-з](#))

3 - 4. Утратили силу. - [Закон](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з.

Глава IV

ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 26. Гарантии имущественных прав профсоюзов

1. Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном законом порядке иным имуществом.

2. В собственности профсоюзов земельные участки здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

3. Гарантируются признание, неприкосновенность и защита прав собственности профсоюзов, условия для осуществления этих прав наравне с другими юридическими лицами в соответствии с законодательством.

Финансовый контроль за средствами профсоюзов органами исполнительной власти Республики Башкортостан не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности. Ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзов не допускается.

Имущество профсоюзов может быть отчуждено только по решению суда.

4. Профсоюзы не отвечают по обязательствам органов государственной власти и органы местного самоуправления, организаций и их объединений, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

5. Источники, порядок формирования и использования средств и имущества профсоюзов определяются их уставами, положениями.

6. Профсоюзы в целях реализации уставных задач имеют право в порядке, установленном федеральным законодательством, осуществлять внешнеэкономическую деятельность, учреждать банки, страховые и акционерные общества, заниматься издательской деятельностью, формировать фонды.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Статья 27. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы

(в ред. [Закона](#) РБ от 03.06.2004 N 83-з)

Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от исполнения трудовых обязанностей, и порядок увольнения указанных работников определяются федеральным законодательством.

Статья 28. Гарантии работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы и освобожденным от основной работы

1. Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации.

2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации профсоюзы сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

4. Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Статья 29. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами профсоюзных органов

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами профсоюзных органов, и порядок увольнения указанных работников определяются федеральным законодательством.

Статья 30. Обязанности работодателя по созданию условий для деятельности профсоюзов

1. Работодатель предоставляет профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства, средства связи, оргтехнику в соответствии с коллективным договором, соглашением.

2. Работодатель может передавать в бесплатное пользование профсоюзам находящиеся на балансе организации либо арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, детско-юношеские, спортивные, оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

В коллективный договор могут быть включены иные материальные условия деятельности профсоюзов.

Перечень объектов и размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением.

3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

Статья 30.1. День профсоюзного работника Республики Башкортостан

(введена [Законом](#) РБ от 26.10.2009 N 175-з)

1. В Республике Башкортостан в знак признания заслуг профсоюзных работников устанавливается День профсоюзного работника Республики Башкортостан.

2. День профсоюзного работника Республики Башкортостан отмечается ежегодно 12 ноября.

Глава V

ЗАЩИТА ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 31. Ответственность за нарушение прав профсоюзов

1. Должностные лица органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) и их представители обязаны соблюдать права профсоюзов, содействовать их деятельности и обеспечивать необходимые условия для выполнения ими уставных задач.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

2. Должностные лица органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) и их представители

не вправе препятствовать представителям профсоюзов посещать в целях реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав организации, на которых работают члены этих профсоюзов.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

3. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) и их представители несут ответственность, установленную законодательством.

(в ред. [Закона](#) РБ от 05.01.2001 N 157-з)

4. Органы профсоюзов вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

Статья 32. Судебная защита прав профсоюзов

Гарантируется судебная защита прав профсоюзов. Дела о нарушениях прав профсоюзов рассматриваются в порядке, установленном федеральным законом.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)

Глава VI

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 33. Ответственность профсоюзов

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы, лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

(в ред. [Закона](#) РБ от 15.07.2009 N 161-з)